

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๔
๑.๓ ขอบเขตการวิจัย	๔
๑.๔ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๕
๑.๕ คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๖ ประโยชน์ที่ได้รับ	๖
บทที่ ๒ ทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๗
๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	๗
๒.๒ ความหมายของการพัฒนาบุคลากร	๑๓
๒.๓ ความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร	๑๖
๒.๔ การฝึกอบรม	๒๓
๒.๕ การศึกษาดูงาน	๓๑
๒.๖ การศึกษาต่อ	๓๓
๒.๗ ด้านการจัดสัมมนาทางวิชาการ	๓๗
๒.๘ ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร	๔๑
๒.๙ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๔๕
๒.๑๐ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๕๓

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๕๔
๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๕๔
๓.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๕๔
๓.๓ การสร้างเครื่องมือ	๕๕
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๕๖
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๕๖
๓.๖ สถิติที่ใช้ในการวิจัย	๕๗
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	๕๘
๔.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม	๖๐
๔.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันของการพัฒนาบุคลากรค่าเฉลี่ยและ เบี่ยงเบนมาตรฐาน	๖๒
๔.๓ การเปรียบเทียบสภาพการบริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำปา สัถ เมืองปากเซ	๖๕
๔.๔ ผลวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยจำปา เมืองปากเซ	๗๕
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และ ข้อเสนอแนะ	๗๕
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๗๕
๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย	๘๒
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๘๔
บรรณานุกรม	๘๖
ภาคผนวก	๙๒
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๙๓
ภาคผนวก ข หนังสือขอเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย	๑๐๐
ภาคผนวก ค หนังสือออกในการดำเนินการวิจัย	๑๐๖
ประวัติผู้วิจัย	๑๐๙